

Odpovědné veřejné zadávání – formulář pro dodavatele

<i>Zadavatel:</i>	Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace
<i>sídlo zadavatele:</i>	Žďárská 610, 592 31 Nové Město na Moravě
<i>zastoupený:</i>	JUDr. Věrou Palečkovou
<i>IČO:</i>	842001
<i>název VZ:</i>	Hmotnostní spektrometr

Tento formulář slouží zadavateli k získání informací o využívání sociálních a environmentálních případně jiných aspektů při podnikatelských činnostech dodavatelů (výrobců, poskytovatelů služeb aj.). Informace k jednotlivým aspektům jsou dostupné na stránkách <http://www.sovz.cz> a zejména <http://sovz.cz/temata-ovz/>

KATEGORIE OVZ	Aspekty odpovědného veřejného zadávání či inovací	Využívání aspektu při podnikatelských činnostech dodavatele event. jeho poddodavatelů (ANO – NE)	Konkrétní případy/jak má dodavatel ošetřeno (uveďte podrobnosti k aspektu)
Společnost-lidé	Zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce	xxx	xxx
	(1) osoby se zdravotním postižením	Ne	Dodavatel nezaměstnává přímo osoby se zdravotním postižením, ale podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti je mu uložena povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% povinného podílu na celkovém počtu jeho zaměstnanců. Způsob plnění povinného podílu zaměstnávání OZP plní dodavatel odvodem do státního rozpočtu.
	(2) osoby s vypracovaným individuálním akčním plánem	Ano	Dodavatel se zapojuje do projektů MPSV, Úřadu práce na podporu zaměstnávání absolventů do 30 let.
	(3) osoby nequalifikované či s nízkou kvalifikací	Ano	Dodavatel má pracovní pozice, kde není potřeba vysoké kvalifikace. Jedná se např. o pracovní pozici řidiče.
	(4) osoby starší 55 let	Ano	Dodavatel se zapojuje do projektů MPSV, Úřadu práce na podporu zaměstnávání osob starších 55 let.
	(5) absolventi	Ano	Dodavatel se zapojuje do projektů MPSV, Úřadu práce na podporu zaměstnávání absolventů do 30 let.
	(6) mladí do 24 let	Ano	Dodavatel se zapojuje do projektů MPSV, Úřadu práce na podporu zaměstnávání absolventů do 30 let.
	(7) osoby po skončení rodičovské dovolené	Ano	Pokud uchazeč plně odpovídá požadavkům pracovní pozice, dodavatel nemá problém s tím ho zaměstnat. Zaměstnanci dodavatele běžně nastupují na mateřskou a rodičovskou dovolenou a po jejím skončení se vrací normálně do pracovního poměru.
	(8) osoby po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody	Ne	Dodavatel nemá zkušenosti se zaměstnáváním takovýchto osob. Díky specifickému oboru zaměření dodavatele se o pracovní pozici u dodavatele takováto osoba o zaměstnání zatím neucházela.
	(9) osoby se záznamem v evidenci rejstříku trestů	Ne	Dodavatel nemá zkušenosti se zaměstnáváním takovýchto osob. Díky specifickému oboru zaměření dodavatele se o pracovní pozici u dodavatele takováto osoba o zaměstnání zatím neucházela.
	Zvýšení kvalifikace nově zaměstnaných osob při plnění předmětu veřejné zakázky (nově zaměstnané osoby z řad znevýhodněných na trhu práce)	Ne	Vzhledem k velmi specifickému předmětu plnění VZ nedochází ke zvýšení kvalifikace nově zaměstnaných osob. Na předmětu plnění se podílí osoby dodavatele s vysokou specifickou odborností.
	Dodržování zákonného standardu pracovních podmínek	xxx	xxx
	(1) dle zákoníku práce	Ano	Dodavatel zajišťuje rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, včetně odměňování za práci a jiných peněžitých plnění, odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání; zakázána je jakákoliv diskriminace podle zákonem stanovených diskriminačních znaků, a to jak diskriminace přímá, tak i jednání, které by mohlo diskriminovat až ve svých důsledcích. Dodavatel má vydaný pracovní řád a organizační schéma závazné pro všechny zaměstnance dodavatele.
	(2) dle právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a	Ano	viz odpověď na bod výše. Dodavatel dodržuje pracovní podmínky dle zákoníku práce, právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a BOZP.

	(3) dle BOZP	Ano	BOZP upravují vnitřní směrnice dodavatele, zejména Organizační směrnice a Organizační zabezpečení BOZP a PO. Každoroční školení BOZP. Dodavatel dodržuje zákonný standard vycházející z právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a BOZP.
	Existují u dodavatele lepší pracovní podmínky než standardní/zákonné?	Ano	Dle interních směrnic.
Společnost – podniky	Využití "sociálních podniků" pro plnění předmětu zakázky	Ne	Vzhledem k velmi specifickému předmětu plnění VZ nelze využít sociální podniky.
	Plnění předmětu veřejné zakázky malými a středními podniky (dodavatelé/poddodavatelé)	Ano	Sám dodavatel dle článku 2 přílohy Doporučení 2003/361/ES spadá do kategorie středních podniků.
	Úroveň vztahů v dodavatelském řetězci (malé a střední podniky)	xxx	Konkrétní případy/jak má dodavatel ošetřeno (uveďte podrobnosti k aspektu)
	(1) splatnost faktur	Ano	Vychází ze zákona, příp. dle smluvního vztahu. Své závazky plníme vždy včas, to samé naši obchodní partneři.
	(2) nelegální zaměstnávání osob	Ne	Vychází ze zákona. Dodavatel dodržuje mezinárodní úmluvy o lidských právech, sociálních či pracovních právech, zejména úmluvu Mezinárodní organizace práce (ILO).
	(3) porušování BOZP	Ne	Vychází ze zákona a z interních směrnic dodavatele. Každoroční školení BOZP.
	(4) dodržování právních předpisů o ochraně životního prostředí	Ano	Vychází ze zákona.
	(5) transparentní dodavatelský řetězec	Ano	Dle distribuční smlouvy. Vždy fěrově dodavatelské vztahy.
	(6) jiné	N/A	
Životní prostředí	Plnění předmětu VZ vs. vztah k životnímu prostředí	xxx	Konkrétní případy/jak má dodavatel ošetřeno (uveďte podrobnosti k aspektu)
	(1) omezení spotřeby energií, vod a surovin	N/A	
	(2) omezení produkce znečišťujících látek uvolňovaných do ovzduší, vody a půdy	N/A	
	(3) omezení uhlíkové stopy	N/A	
	(4) využívání obnovitelných zdrojů	N/A	
	(5) využívání recyklovaných surovin	N/A	
	(6) snížení množství odpadu,	N/A	
	(7) zohledňování nákladů životního cyklu	N/A	
	(8) jiné...	N/A	
	Existence ekonomicky přijatelného řešení s aspekty cirkulární ekonomiky	xxx	Konkrétní případy/jak má dodavatel ošetřeno (uveďte podrobnosti k aspektu)
	(1) využívání obnovitelných zdrojů	N/A	
	(2) využívání recyklovaných surovin	N/A	
	(3) snižování množství odpadu	N/A	
	(4) ekonomická výhodnost při zohlednění nákladů životního cyklu	N/A	
	(5) jiné...	N/A	
Kategorie: Inovace	Existence ekonomicky přijatelného řešení pro inovaci, tedy pro implementaci nového nebo značně zlepšeného produktu, služby, nebo postupu souvisejícího s předmětem veřejné zakázky	N/A	
OSTATNÍ:	Existence jiných rizik nebo příležitostí z pohledu společenské odpovědnosti či udržitelnosti	Ne	Vzhledem k povaze a smyslu veřejné zakázky neexistují jiná významná rizika nebo příležitosti z pohledu společenské odpovědnosti či udržitelnosti.